

NUESTROS VALORES Y PRINCIPIOS

Como una empresa en crecimiento cuyo negocio se diversifica en todo el mundo y cuya ambición y deseo es mejorar la calidad de vida y la salud de nuestros clientes mejorando su visión, nosotros en Shamir Optical Industry Ltd. y en todas nuestras compañías subsidiarias en Israel y en todo el mundo (juntas, la "Compañía"), nos vemos obligados a actuar de acuerdo con un conjunto de los valores y principios que se derivan de la naturaleza misma de nuestra empresa, del entorno empresarial en el que operamos y de nuestra empresa objetivos. Estos valores y principios representan el lugar donde estamos ahora y el lugar al que aspiramos llegar; ellos representan los valores de la localidad donde la Compañía se formó y se estableció por primera vez - en Kibbutz Shamir, Israel, y también derivan de nosotros como parte integral del Grupo Essilor, líder mundial en la industria óptica.

Nuestra principal tarea es desarrollar formas de mejorar la visión y hacer esas cosas accesibles para nuestros clientes, mientras se adhiere estrictamente a la excelencia profesional, responsabilidad social y ambiental, protegiendo y desarrollando recursos humanos y comercio justo. Entonces, estos son los valores y principios para a los que nos comprometemos en nuestras operaciones:

RESPETAR LAS LEYES Y APLICAR ALTOS ESTÁNDARES

Todos estamos obligados a respetar la ley y los reglamentos en cada país en que operamos. Como parte de ese deber, la Compañía y sus directores, oficiales, empleados y representantes se abstendrán de comportamientos criminales y cuidaremos, entre otros, las leyes de la competencia, propiedad intelectual, comercio, salud pública, empleo, calidad del medio ambiente, la protección del consumidor y cualquier otra ley aplicable a el campo de actividad de la Compañía.

Como parte adicional de dicho deber, los libros, registros y cuentas de la Compañía todo debe ser administrado de acuerdo con las reglas y regulaciones aplicables y reflejará con precisión la verdadera naturaleza de las transacciones relevantes, que no contengan datos falsos o engañosos. Los estados financieros de la Compañía deben cumplir con la política de informes de la Compañía, y basarse en general en las reglas de contabilidad aceptadas.

Hacemos todo lo posible para garantizar nuestras actividades, hacemos nuestro mejor esfuerzo para asegurar que nuestras actividades cumplan con los más altos estándares de conducta comercial y profesional y los estándares requeridos para asegurar la mejor calidad de producción.

CONDUCIR NUESTRA EMPRESA ÉTICAMENTE

Creemos que el comportamiento ético comúnmente aceptado debe ser integral parte de nuestra actividad comercial. La Compañía y sus directores, oficiales y los empleados se comportarán de una manera ética y moral en todas las áreas y nos abstendremos de cualquier conducta dañina o infractora, que no coincida con la ética social y comercial comúnmente aceptada.

La Compañía se abstendrá de tratos comerciales que sean corruptos o poco éticos y de acciones que podrían interpretarse como tales, incluyendo ofrecer, recibir o dando beneficios personales para promover el negocio de la compañía.

Instruimos a todos nuestros directores, funcionarios y empleados para evitar actividades y las relaciones que pueden dar lugar a conflictos de intereses, y no a aprovechar indebidamente las oportunidades comerciales que puedan surgir en el curso de llevar a cabo sus tareas para la empresa.

También esperamos que nuestros directores, funcionarios y empleados no hagan uso de la propiedad o información de cualquier empresa, o de su posición dentro de la Empresa, para obtener un beneficio personal o para competir con la Compañía.

RECURSOS HUMANOS CLAVE PRINCIPAL DE NUESTRA ACTIVIDAD

La salud, la seguridad y las condiciones de empleo de nuestros empleados son una prioridad. Cumplimos estrictamente con las leyes de empleo, seguridad e higiene y cuidamos el ambiente de trabajo que se requiere para nuestros empleados. Actuaremos de manera justa y con respecto a cualquier empleado en cualquier nivel y en cualquier posición.

Alentamos la excelencia, la creatividad, el avance y la prosperidad para nuestros empleados. Creemos que los empleados deben aprender y crecer mientras trabajan, en una variedad de calificaciones y creando un camino para su progreso nuestro potencial en nuestro recurso humano.

Vemos el diálogo abierto como una herramienta central en la resolución de todas las disputas o malentendidos entre los empleados de la Compañía, y esperamos todos nuestros empleados para actuar en consecuencia.

USO RESPONSABLE DE NUESTRA CORPORACIÓN Y RECURSOS NATURALES

Responsabilidad, sentido común y responsabilidad ambiental, son los principios con los cuales estamos comprometidos a ser guiados, al usar cualquiera de nuestros recursos disponibles. Esperamos que nuestros directores, funcionarios y

empleados salvaguarden los activos de la Compañía y hagan el uso más eficiente de la materia prima, materiales, recursos financieros y recursos naturales, de manera que facilite el cumplimiento exitoso de nuestras tareas, a la vez que proteja el medio ambiente en la mayor medida posible. Instruimos más a nuestros directores, funcionarios y empleados para hacer uso de los activos de la Compañía para fines comerciales legítimos solamente.

INNOVACIÓN

La innovación es la piedra angular de la compañía. Delineó nuestro camino y promovió el desarrollo de la Compañía a través de los años. Innovación incide en todos los aspectos de la empresa, incluida su tecnología, producción, ventas y servicios, constantemente aspiraremos a innovar.

RESPONSABILIDAD HACIA NUESTROS CLIENTES

Nuestros clientes merecen el mejor producto que podemos suministrarles juntos con el mejor servicio posible. No proporcionaremos a un cliente información falsa o información engañosa y no evitaremos darle información esencial en relación con nuestros productos y su efecto en la salud. Continuaremos desarrollar productos y capacidades para mejorar la visión de todos y cada uno de nuestros clientes

COMPROMISO PERSONAL

Nuestros directores, funcionarios y empleados están personalmente comprometidos y con la responsabilidad de asegurar que su conducta se ajuste a nuestros valores y principios. La alta gerencia de la Compañía consistentemente se esfuerza en promover una cultura corporativa basada en la adhesión a dichos valores y principios y se compromete a tomar las medidas apropiadas en reacción a cualquier desviación material de la misma. Cuestiones que requieren nuestra atención o aclaraciones deben dirigirse a nuestro Asesor Jurídico para obtener más asesoramiento y direcciones